

Nr.	Lernziel (LZ)	LZ- Stufe	Lerninhalt	Unterrichtsstunden		
				Ges.	FL I	FL II
1.2	ARBEITSRECHT					
	Fachrichtung Arbeits- und Sozialgerichts- barkeit			101	54	47
	MATERIELLES ARBEITSRECHT					
	<u>Individuelles Arbeitsrecht</u>			86	54	32
1.2.1	Die am Arbeitsleben be- teiligten Personen unter- scheiden können	2	Arbeitnehmer (Arbeiter, Ange- stellte); leitende Angestellte; Auszubildende; arbeitnehmerähnliche Personen (Heimarbeiter, Einfirmenvertre- ter); freie Mitarbeiter Arbeitgeber; Betrieb, Unterneh- men, Konzern	3	3	
1.2.2	Die rechtlichen Grundla- gen des Arbeitsverhältnis- ses bestimmen können	3	Unterscheidung individuelles und kollektives Arbeitsrecht, Arbeits- vertrag; EU-Recht, Gesetz; Tarif- vertrag, Betriebsvereinbarung; betriebliche Übung; Rangfolge, Günstigkeitsprinzip, Öffnungs- klausel	5	3 2	
1.2.3	Das Zustandekommen des Arbeitsvertrages fest- stellen können	3	Einigung; Abschlussverbote; Ge- schäftsfähigkeit; Ermächtigung; Form	3	3	
1.2.4	Die verschiedenen Ver- tragsgestaltungen bestim- men können	3	Unbefristete, befristete Verträge; Probearbeitsverhältnis; Aushilfs- arbeitsverhältnis; Teilzeitarbeits- verhältnis; geringfügige Beschäf- tigung	4	4	
1.2.5	Die Nichtigkeit des Ar- beitsvertrages und deren Rechtsfolgen bestimmen können	3	fehlende Geschäftsfähigkeit, Formmangel, Verstoß gegen ein gesetzliches Verbot, Sittenwidrig- keit; faktisches Arbeitsverhältnis; Teilnichtigkeit, ergänzende Ver- tragsauslegung	3		3
1.2.6	Die Anfechtbarkeit des Arbeitsvertrages und de- ren Rechtsfolgen bestim- men können	3	Anfechtungsgründe, Anfech- tungserklärung, Anfechtungsfris- ten; Nichtigkeit	3		3

Nr.	Lernziel (LZ)	LZ-Stufe	Lerninhalt	Unterrichtsstunden		
				Ges.	FL I	FL II
1.2.7	Die Pflichten des Arbeitnehmers und des Arbeitgebers aus dem Arbeitsvertrag feststellen können	3	Hauptpflichten und Nebenpflichten: Arbeitspflicht; Treuepflicht; Vergütungspflicht (Lohn, Gehalt, Provision, Naturalvergütung, Aufwendungsersatz, Zuschläge zum Arbeitsentgelt), Fälligkeit; Fürsorgepflicht; Beschäftigungspflicht; Gleichbehandlungspflicht	2	2	
1.2.8	nicht belegt					
1.2.9	Die Sonderformen der Vergütung aufzeigen können	2	13. Monatsgehalt, Gratifikation (Weihnachtsgeld, Urlaubsgeld), vermögenswirksame Leistungen, betriebliche Altersversorgung	2		2
1.2.10	Die Sicherung der Arbeitsvergütung aufzeigen können	2	Lohnpfändungsschutz; Aufrechnungsverbot	2		2
1.2.11	Die Auswirkungen der Insolvenz auf das Arbeitsverhältnis beschreiben können	2	Eintritt der Insolvenz; Übergang der Verfügungsbefugnis auf den Insolvenzverwalter; Anmeldung zur Insolvenztabelle; Insolvenzgeld; Sonderkündigungsrecht	3		3
1.2.12	Den Anspruch auf Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall und an Feiertagen bestimmen können	3	Anwendungsbereich; Anspruchsvoraussetzungen; Anspruchsdauer; Anzeige- und Nachweispflichten; Berechnung des fortzahlenden Entgelts	5	5	
1.2.13	Den Urlaubsanspruch bestimmen und das Urlaubsentgelt berechnen können	3	Voraussetzungen, Dauer und Berechnung des Urlaubsanspruches; Höhe des Urlaubsentgelts; Urlaubserteilung; Erkrankung und Erwerbstätigkeit während des Urlaubs; Übertragung des Urlaubs; Urlaubsabgeltung	5	5	
1.2.14	Die wichtigsten Formen der Leistungsstörung im Arbeitsrecht und deren Folgen bestimmen können; Arbeitnehmerhaftung	2	Unmöglichkeit; vorübergehende persönliche Verhinderung; Betriebsrisiko; schuldhaftes Nichtleistung der Arbeit, Schlechtleistung; Folgen (Abmahnung, Verlust und Minderung des Vergütungsanspruchs, Schadensersatzpflicht)	6		6
1.2.15	Den Annahmeverzug feststellen können	3	Voraussetzungen, Anrechnung anderweitigen Verdienstes, Beendigung	4		4

Nr.	Lernziel (LZ)	LZ- Stufe	Lerninhalt	Unterrichtsstunden		
				Ges.	FL I	FL II
1.2.16	nicht belegt					
1.2.17	Die gesetzlichen Regelungen zum Arbeitszeit- und Jugendarbeitsschutz anwenden können	3	Höchstdauer und zeitliche Lage der Arbeitszeit; Pausen- und Ruhezeiten; Sonn- und Feiertagsruhe; Definition Kind/Jugendlicher; Beschäftigung von Kindern; Beschäftigung Jugendlicher	2	2	
1.2.18	Die gesetzlichen Regelungen zum Mutterschutz anwenden können	3	Mitteilungspflicht; Gestaltung des Arbeitsplatzes; Beschäftigungsverbote; Arbeitsentgelt bei Beschäftigungsverbot; Zuschuss zum Mutterschaftsgeld; besonderer Kündigungsschutz	2	2	
1.2.19	Die arbeitsrechtlichen Auswirkungen der Elternzeit feststellen können	3	Ruhen des Arbeitsverhältnisses; Teilzeitbeschäftigung während der Elternzeit; Kürzung des Anspruchs auf Erholungsurlaub; Sonderkündigungsrecht des Arbeitnehmers; besonderer Kündigungsschutz	3	3	
1.2.20	Die gesetzlichen Regelungen zum Schutz behinderter Menschen im Arbeitsleben anwenden können	3	schwerbehinderte Menschen und Gleichgestellte; Beschäftigungspflicht; Mehrarbeit; Zusatzurlaub; besonderer Kündigungsschutz; Schwerbehindertenvertretung	2	2	
1.2.21	Die gesetzlichen Regelungen zur Pflegezeit anwenden können	3	Kurzzeitige Arbeitsverhinderung; Pflegezeit; Dauer der Pflegezeit; Kündigungsschutz; Befristete Verträge; Unabdingbarkeit	2	2	
1.2.22	Die arbeitsrechtlichen Auswirkungen des Betriebsübergangs beschreiben können	2	Begriff; Rechtsnachfolge des Übernehmers, Weitergeltung von Betriebsvereinbarungen und Tarifverträgen; Widerspruchsrecht des Arbeitnehmers; besonderer Kündigungsschutz	2		2
1.2.23	Die Möglichkeiten der Beendigung eines Arbeitsverhältnisses bestimmen können	3	Kündigung; Zeitablauf; Zweckerreichung; Aufhebungsvertrag; Tod des Arbeitnehmers; gerichtliche Entscheidung; Altersgrenze	2	2	
1.2.24	Die Arten der Kündigung und deren Voraussetzungen bestimmen können	3	ordentliche Kündigung; außerordentliche/fristlose Kündigung aus wichtigem Grund; Änderungskündigung; Anhörung des Betriebsrats	3	3	

Nr.	Lernziel (LZ)	LZ- Stufe	Lerninhalt	Unterrichtsstunden		
				Ges.	FL I	FL II
1.2.25	Die Kündigungsfristen bestimmen können	3	gesetzliche, tarifvertragliche, einzelvertragliche Kündigungsfristen	3	3	
1.2.26	Die Voraussetzungen des Kündigungsschutzes prüfen und den Klageantrag formulieren können	3	Beschäftigungsdauer, Zahl der Arbeitnehmer; Abgrenzung zum besonderen Kündigungsschutz; Feststellungsantrag	5	5	
1.2.27	Die Gründe für eine sozial gerechtfertigte Kündigung aufzeigen können	2	personenbedingte, verhaltensbedingte und betriebsbedingte Kündigung; soziale Auswahl und Abmahnung	2	2	
1.2.28	Die Zulassung verspäteter Klagen feststellen können	3	Voraussetzungen; Frist und Antrag für die nachträgliche Zulassung	1	1	
1.2.29	Weitere Anfechtungsmöglichkeiten von Kündigungen bestimmen und die entsprechenden Klageanträge formulieren können	3	Einspruch beim Betriebsrat; Klage bei nicht fristgerechter und fristloser/außerordentlicher Kündigung; Klage bei Änderungskündigung; Klage bei besonderem Kündigungsschutz	5		5
1.2.30	Die Besonderheiten des Berufsausbildungsverhältnisses feststellen können	3	Ausbildungsvertrag, Pflichten des Ausbildenden, Pflichten des Auszubildenden; Vergütung; Beendigung	2		2
	<u>Kollektives Arbeitsrecht</u>			15		15
1.2.31	Den Regelungsbereich des kollektiven Arbeitsrechts und die Bedeutung von Gewerkschaften und Arbeitgeberverbänden wiedergeben können	1	Tarifvertragsrecht; Betriebsverfassungs- und Mitbestimmungsrecht; Arbeitskampfrecht; rechtliche Grundlagen; Koalitionsbegriff, individuelle und kollektive Koalitionsfreiheit	1		1
1.2.32	Das Zustandekommen und die wesentlichen Bestandteile des Tarifvertrages aufzeigen können	2	Begriffsbestimmung; Tariffähigkeit; Tarifzuständigkeit; Schriftform; obligatorischer, normativer Teil; Tarifregister	1		1
1.2.33	Den Geltungsbereich von Tarifverträgen bestimmen können	3	zeitlich; räumlich; sachlich (betrieblich, fachlich); persönlich	2		2

Nr.	Lernziel (LZ)	LZ-Stufe	Lerninhalt	Unterrichtsstunden		
				Ges.	FL I	FL II
1.2.34	Die Anwendbarkeit und die Wirkung von Tarifverträgen feststellen können	3	Tarifbindung (Mitgliedschaft); Allgemeinverbindlicherklärung; einzelvertragliche Inbezugnahme; unmittelbare und zwingende Wirkung	2		2
1.2.35	Das Erlöschen tariflicher Rechte feststellen können	3	Verfall (Ausschlussfrist); Verzicht durch Vergleich; Verwirkungsausschluss; Zeitablauf und Kündigung des Tarifvertrages; Nachwirkung	2		2
1.2.36	Die wichtigsten Organe der Betriebsverfassung nennen und die Wahl der Betriebsräte wiedergeben können	1	Betriebsversammlung; Betriebsrat; Jugend- und Auszubildendenvertretung; Durchführung Betriebsratswahl	2		2
1.2.37	Die Beteiligungsrechte des Betriebsrates unterscheiden können	2	Beteiligung des Betriebsrats in sozialen, personellen, wirtschaftlichen und arbeitsplatzbezogenen Angelegenheiten; Informationsrecht, Anhörungsrecht, Mitbestimmungsrecht; zwingende und freiwillige Mitbestimmung; Betriebsvereinbarung; Einigungsstelle	3		3
1.2.38	Die Auswirkungen eines Arbeitskampfes auf das Arbeitsverhältnis und auf die Wirtschaft wiedergeben können	1	rechtmäßiger und rechtswidriger Streik, Aussperrung (suspendierend, lösend); Warnstreik; Streikkasse	2		2
1.2.39 - 1.2.40	nicht belegt					

Nr.	Lernziel (LZ)	LZ- Stufe	Lerninhalt	Unterrichtsstunden		
				Ges.	FL I	FL II
	Fachrichtung Staatliche Sozialverwaltung			28	18	10
1.2.41	Die am Arbeitsleben beteiligten Personen unterscheiden können	2	- Arbeitnehmer (Arbeiter, Angestellte); Auszubildende; arbeitnehmerähnliche Personen (Heimarbeiter, Einfirmenvertreter); freie Mitarbeiter - Arbeitgeber	2	2	
1.2.42	Die rechtlichen Grundlagen des Arbeitsverhältnisses unterscheiden können	2	Arbeitsvertrag, Gesetz, Tarifvertrag, Betriebsvereinbarung, betriebliche Übung; Rangfolge, Günstigkeitsprinzip, Öffnungsklausel	2	2	
1.2.43	Das Zustandekommen des Arbeitsvertrages feststellen können und die verschiedenen Vertragsgestaltungen bestimmen können	3	Einigung; Form; unbefristete, befristete Verträge; Teilzeitarbeitsverhältnis; geringfügige Beschäftigung	3	3	
1.2.44	Die Pflichten des Arbeitnehmers und des Arbeitgebers aus dem Arbeitsvertrag erläutern können	2	Arbeitspflicht; Treuepflicht; Vergütungspflicht; Fürsorgepflicht	2	2	
1.2.45	Den Anspruch auf Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall bestimmen können	3	Anwendungsbereich; Anspruchsvoraussetzungen; Anspruchsdauer; Anzeige- und Nachweispflichten	3		3
1.2.46	Den Urlaubsanspruch bestimmen können	3	Voraussetzungen, Dauer und Berechnung des Urlaubsanspruches; Urlaubserteilung; Übertragung des Urlaubs	3		3
1.2.47	Die Möglichkeiten der Beendigung eines Arbeitsverhältnisses darstellen können	2	Kündigung; Zeitablauf; Zweckerreichung; Aufhebungsvertrag; Tod des Arbeitnehmers; gerichtliche Entscheidung; Altersgrenze	1	1	
1.2.48	Die Arten der Kündigung und deren Voraussetzungen bestimmen können	3	ordentliche Kündigung; außerordentliche/fristlose Kündigung aus wichtigem Grund	2	2	
1.2.49	Die Kündigungsfristen bestimmen können	3	gesetzliche, tarifvertragliche, einzelvertragliche Kündigungsfristen	2	2	

Nr.	Lernziel (LZ)	LZ-Stufe	Lerninhalt	Unterrichtsstunden		
				Ges.	FL I	FL II
1.2.50	Die Voraussetzungen des allgemeinen Kündigungsschutzes und weitere Anfechtungsmöglichkeiten von Kündigungen darstellen können	2	Abgrenzung zum besonderen Kündigungsschutz; Beschäftigungsdauer; Zahl der Arbeitnehmer; Klagfrist; Kündigungsschutzklage; Klage bei besonderem Kündigungsschutz; Klage bei nicht fristgerechter Kündigung; Klage bei fristloser/außerordentlicher Kündigung	4	4	
1.2.51	Den Regelungsbereich des kollektiven Arbeitsrechts darstellen können	2	Tarifvertragsrecht; Betriebsverfassungs- und Mitbestimmungsrecht; Arbeitskampfrecht	4		4